

cocone v 株式会社
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2022年2月1日～2024年5月31日まで

2.内容

目標:管理職に占める女性割合を2024年までに20%以上とする。

※管理職とはチーム長以上とします。

<取組内容>

- ・経営層や管理職を対象に、女性管理職育成についてヒアリングを実施
- ・管理職育成のための研修カリキュラムの作成
- ・評価基準の見直し

女性の活躍に関する情報公開

2022年2月現在

【労働者に占める男性・女性労働者の割合】

職種	男性	女性
全体	70%	30%
事業系	84%	16%
技術系	63%	37%
バックオフィス	64%	36%